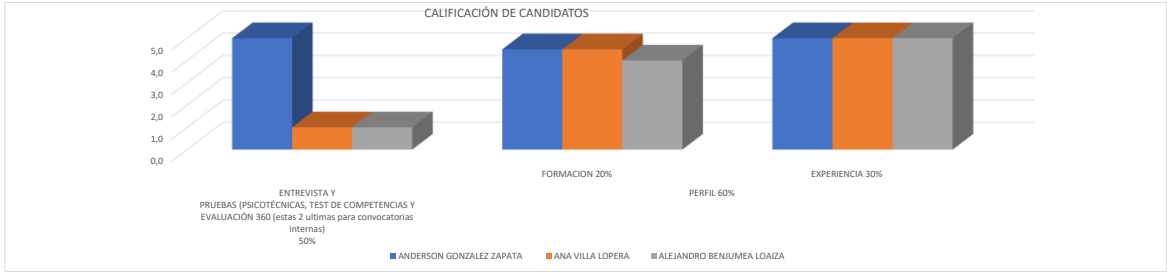


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CAMPUS PREGRADO	JEFE DE AREA	BONILLA ECHEVERRI JOSE LUIS
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	REGIONAL ANTIOQUIA
FECHA DEL PROCESO	15/11/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
ANDERSON GONZALEZ ZAPATA	CORREO ELECTRONICO	5,0	4,5	5,0	98%	Muy alto ajuste
ANA VILLA LOPERA	EL EMPLEO	1,0	4,5	5,0	58%	Muy bajo ajuste
ALEJANDRO BENJUMEA LOAIZA	EL EMPLEO	1,0	4,0	5,0	56%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	A lo largo del proceso de selección, se pudo evidenciar que Anderson destacó por sus habilidades comunicativas y comerciales, lo que le permitió sobresalir entre los demás candidatos. Durante la entrevista, demostró ser una persona atenta, con un fuerte interés en formar parte del Politécnico Gran Colombiano. Además, posee experiencia en el sector educativo, lo que resulta altamente relevante para el puesto en cuestión.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Anderson es una persona con una excelente capacidad de comunicación clara y efectiva, muestra seguridad al expresarse, muy buena presentación personal, tiene experiencia en el sector educativo y comercial, lo que lo hace una persona con un perfil que se adecua mucho a las necesidades del cargo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección